

---

## Éditorial

---

Le présent numéro de la revue *Organisations & territoires* propose plusieurs articles dont les problématiques sont très variées et pertinentes.

Le premier article, proposé par Gilles Bergeron, présente les résultats d'une recherche, réalisée à partir de la perception des acteurs de la contribution d'un projet de développement durable d'un territoire à l'échelle internationale. Après une brève présentation du projet, de la méthodologie et de la dynamique de développement du territoire d'accueil, il fait l'analyse de la contribution du projet à l'amélioration de l'efficacité économique, l'amélioration de l'équité sociale, le développement des capacités de mobilisation des acteurs et de la gouvernance, le maintien de l'intégrité de l'environnement et du patrimoine collectif du territoire. La capacité de repositionnement stratégique du territoire, une répartition géographique équitable des biens publics qui contribuent de façon significative à la satisfaction des besoins prioritaires de la population présente et future, une mobilisation des acteurs du territoire et une capacité organisationnelle pour obtenir la collaboration de partenaires externes, le maintien et le développement du patrimoine collectif apparaissent comme des contributions importantes à une stratégie de développement territorial durable.

Le deuxième article explore la métamorphose des responsabilités de gestion. Les auteurs, Jeanne Simard et Marc-André Morency, ont analysé les nombreux visages de la responsabilité des gestionnaires en droit québécois et canadien. En effet, la complexité du monde des affaires, des organisations et des acteurs entraînent un élargissement et une diversification accrue des responsabilités managériales. En tant que concept et pratique multidimensionnels, la responsabilité fait aujourd'hui opérer une dialectique permanente entre exigences, devoirs et pouvoirs, appels et initiatives. Avec la prise en compte progressive des fautes, des risques, de l'incertitude, de l'ignorance et du développement collectif, le droit canadien et québécois adopte une ouverture et une démarche visant l'extension des responsabilités des gestionnaires. Sur ce point, la formation en gestion devrait tenir compte de cette métamorphose.

Éric Bélanger propose, dans le troisième article, une analyse de la position de l'Agence du revenu du Canada dans la technique du pipeline en planification post mortem. L'auteur démontre à l'aide d'exemples concrets comment la technique du pipeline est appropriée pour surmonter les problématiques fiscales au décès d'un actionnaire d'une société privée. Cependant, elle n'est pas universelle et applicable à toutes les situations. Il est du devoir du conseiller fiscal de l'utiliser lorsqu'elle est avantageuse pour le client.

Le quatrième article proposé par Jean-François Tremblay traite une problématique liée aux défis et renouveau dans les relations patronales-syndicales. Sur ce point, l'auteur examine le partenariat en tant que configuration théorique pouvant mieux expliquer la tendance future des relations patronales-syndicales au Québec. Selon l'auteur, le modèle théorique proposé trouve écho dans les ententes de partenariat signées au sein des trois organisations étudiées.

Didier Benoit, Christophe Zander et Marc Jean présentent dans le cinquième article une réflexion sur le manager assumé. Grâce à un regard nouveau sur l'éthique de soi en travail social, les auteurs considèrent le manager assumé comme un manager qui tient son rôle, ne s'invente pas d'épithètes douteuses, non pas le manager par processus ou par profil, non pas le manager new style ou le manager coach, non le cadre dans ce qu'il a de plus honnête de plus vrai et de plus solide.

Le sixième article traite la pérennité de la microfinance en Tunisie. L'auteur, Hamadi Sidhom, considère que la pérennité de la microfinance en Tunisie est tributaire de deux éléments essentiels à savoir le taux de remboursement et le taux d'intérêt débiteur. Ces deux variables déterminent dans une forte proportion la rentabilité (ou la non rentabilité) de l'IMF et par la même la viabilité de l'institution considérée. L'exemple de la BTS et les Associations de Microcrédits Conventionnées, et l'ONG ENDA Tunisie témoignent de ce constat. La BTS et les A.M.C. n'arrivent à l'équilibre financier que grâce à toutes sortes de subventions. Ceci est le résultat d'un taux d'intérêt faible qui avoisine les

---

5 % et un taux de remboursement médiocre. L'objectif du système BTS étant la rentabilité sociale. L'ONG ENDA Tunisie arrive à l'autonomie financière, cependant les taux d'intérêt sont relativement élevés et les taux de remboursement sont acceptables (> 90 %). Dans cette étude, a été analysé le comportement individuel d'un échantillon de bénéficiaires de 1045 individus de l'Association de Microcrédits de Ghar El.Melh Conventionnée avec la BTS. Des analyses sous SPSS 18 de ces comportements de remboursements ont été réalisées.

Sofiane Laribi, Emmanuel Guy et Bruno Urli mettent en lumière, dans le septième article, l'importance de la prise en compte de la perception des acteurs et leurs contributions à l'amélioration de la décision publique. Grâce à une approche innovante en matière d'analyse des politiques publiques et à l'emploi de la carte cognitive comme outil de représentation de l'information, les auteurs concluent que les participants et acteurs dans le cadre des politiques de soutien au transport maritime de courte distance au Québec ont une diversité notable de perception.

Le huitième article examine la normalisation en management de projet pour mieux comprendre les référentiels et les corpus dominants de connaissance dans cette discipline en plein essor. Les auteurs proposent une étude historique de l'émergence du management de projet et procèdent à une analyse comparative des principaux modèles largement et fréquemment utilisés dans la pratique.

Andrée-Anne Deschênes, Catherine Beaudry et Josée Laflamme examinent, dans le neuvième article, le rôle des acteurs régionaux dans l'attraction et la rétention des travailleurs en région périphérique et plus précisément au Bas-Saint-Laurent. Les résultats obtenus à l'aide d'analyse quantitative et qualitative portent à croire que les facteurs liés à la qualité de vie seront à promouvoir davantage. De plus, la concertation entre les acteurs régionaux et le soutien aux entreprises régionales, surtout les PME s'avèrent des outils prometteurs d'attraction et de rétention des travailleurs.

Le dixième article proposé par Caroline Lépine et Étienne Charbonneau identifie les conséquences possibles du Livre blanc municipal sur les pratiques

de gestion des petites municipalités québécoises. La mise en œuvre des engagements du Livre blanc municipal aura des effets importants sur l'ensemble des municipalités québécoises. À l'aide d'une enquête portant sur les réalités de gestion des municipalités de moins de 5 000 habitants. Alors que la participation citoyenne, la gestion contractuelle, la transparence s'affirment comme trois incidences fondamentales qui affecteront directement les activités de gestion; les directeurs généraux des municipalités devront mettre à profit leurs habiletés en lien avec la communication, la concertation, le contrôle et leur rôle-conseil.

Le onzième article présenté par France Asselin, Étienne Saint-Jean et Luc LeBel examine les défis du repreneuriat forestier. Selon les auteurs, le transfert d'entreprise est un sujet d'actualité dont les défis, autant pour le cédant que le repreneur, sont grands. En particulier, le secteur forestier au Québec possède son lot de difficultés, notamment au niveau économique mais également en ce qui concerne le recrutement et la rétention de la main-d'œuvre spécialisée. L'étude de deux cas de reprises familiales d'entreprises forestières de récolte met en relief les différents enjeux de la reprise. Nous constatons certaines similitudes avec la littérature sur la reprise mais également des particularités propres au secteur forestier, suggérant un effet de l'industrie sur le processus de transfert. Des recommandations sont suggérées à cet égard afin de faciliter les transferts dans ce secteur névralgique de l'économie québécoise.

La chronique du livre comporte deux recensions d'André Joyal. Premièrement, pour le livre de Louis-Jacques Filion, « Innover au féminin : savoir se dépasser-intraprendre », paru en 2013 aux Presses de l'Université du Québec. Aussi, une recension à propos du livre « Enjeux théoriques et pratiques en développement régional : 30 ans de recherche au GRIR », publié par le GRIR de l'UQAC.

Je me dois d'informer nos abonnés et nos lecteurs que je laisse la direction de la revue *Organisations & territoires* après un mandat de six années. Je pars avec fierté avec le sentiment du travail bien accompli. Cette expérience m'a été très enrichissante sur le plan professionnel et intellectuel. Sur ce point, je remercie les auteurs pour leurs

---

contributions scientifiques publiées dans les divers numéros de la revue.

Enfin, je dois remercier sincèrement madame Cathy Tremblay, responsable de l'édition et des abonnements pour l'excellent travail qu'elle réalisé pour la revue Organisations & territoires. L'édition de la revue demande beaucoup d'efforts et d'énergie. Elle fait toujours preuve de professionnalisme exceptionnel et d'initiatives propices au rayonnement de la revue. Je souhaite aussi le succès à Thierno Diallo, qui prend la relève à la tête de notre revue.■

***Brahim Meddeb, Ph. D.***  
**Le Directeur**

2015 70-2 PRINTEMPS SPRING

REVUE TRIMESTRIELLE  
RELATIONS INDUSTRIELLES

**RIIR**

Revue trimestrielle bilingue publiée depuis 1945 par le  
Département des relations industrielles de l'Université Laval

**SYMPOSIUM**

Introduction (français/anglais)

Le syndicalisme en quête d'autonomie et de  
renouvellement en Europe. Études de cas : Grèce,  
Espagne, Portugal et France

Unionism in Search of Autonomy and Renewal in Europe  
Case Studies: Greece, Spain, Portugal and France

ANNE DUFRESNE ET JEAN VANDEWATTYNE  
Corédacteurs Invités/guest editors

**ARTICLES**

Lost in the Ocean of Deregulation?  
The Greek Labour Movement in Times of Crisis  
LEFTERIS KRETSOS AND MARKOS VOGIATZOGLOU

"They don't represent us!" Opportunities for a Social  
Movement Unionism Strategy in Spain  
HOLM-DETLEV KÖHLER AND JOSÉ PABLO CALLEJA JIMÉNEZ

Le syndicalisme portugais et l'austérité: entre la force  
des protestations et la fragilité des alliances  
HERMES AUGUSTO COSTA

La reconnaissance de représentativité comme  
source d'intégration? L'Union syndicale Solidaires  
à la recherche d'un positionnement original  
SOPHIE BÉROUD ET JEAN-MICHEL DENIS

**HORS-THÈME/OTHER ISSUES**

Négocier sous contrainte. Les modalités  
d'appropriation du rôle de « partenaire social »  
par les représentants de la CGT  
BAPTISTE GIRAUD

The Influence of External Information on Collective  
Bargaining: Survey Evidence of Union and Firm  
Negotiators in the Netherlands

ALEX LEHR, AGNES AKKERMAN AND RENÉ TORENVLIED

Salaires et productivité du travail au Canada  
depuis le début du 20<sup>e</sup> siècle: les travailleurs  
bénéficient-ils de la croissance économique?  
JACQUES ROUILLARD ET JEAN-FRANÇOIS ROUILLARD

INDUSTRIAL RELATIONS  
QUARTERLY REVIEW

A bilingual quarterly published since  
1945 by the Industrial Relations  
Department, Université Laval

**RI/IR EN LIGNE**

RI/IR est disponible en ligne  
sur le site Erudit :  
[www.erudit.org/revue/ri](http://www.erudit.org/revue/ri)

Pour abonnement à la version  
numérique, contacter Érudit.

Pour consulter les sommaires  
des numéros publiés, les résumés  
d'articles ou pour vous abonner  
à la version papier, visitez notre site  
Internet :  
[www.riir.ulaval.ca](http://www.riir.ulaval.ca)

**RI/IR ONLINE**

RI/IR is available on line on  
Erudit website at:  
[www.erudit.org/revue/ri](http://www.erudit.org/revue/ri)

To subscribe to the online version,  
please contact Erudit.

Visit our website for contents  
listings, abstracts, or to subscribe  
to the print edition:  
[www.riir.ulaval.ca](http://www.riir.ulaval.ca)

RELATIONS INDUSTRIELLES  
INDUSTRIAL RELATIONS

Pavillon J.-A.-DeSève  
1025, avenue des Sciences-Humaines  
Bureau 3129, Université Laval  
Québec (Québec) Canada G1V 0A6

TÉLÉPHONE : (418) 656-2468

COURRIEL / E-MAIL :  
[relat.ind@rit.ulaval.ca](mailto:relat.ind@rit.ulaval.ca)

[www.riir.ulaval.ca](http://www.riir.ulaval.ca)